



LAPORAN KINERJA

Balai Pelatihan Pertanian Lampung
TAHUN ANGGARAN 2023





KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah mempermudah segala urusan hambanya sehingga Laporan Kinerja Triwulan IV (Empat) Tahun 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung dapat tersusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsinya.

Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan tindak lanjut dari pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Triwulan dan Tata Cara Review Atas Laporan Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Triwulan IV (Empat) menggambarkan sejumlah capaian kinerja yang telah dicapai dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan sampai dengan 31 Desember 2023 beserta analisisnya. Pemmasalahan dan kendala yang dihadapi akan menjadi rencana tindak lanjut untuk perbaikan kinerja ke depan.

Kami berharap dengan telah disusunya Laporan Kinerja ini akan dapat diperoleh umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja bagi seluruh unit kerja. Masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang.

Bandar Lampung, 31 Desember 2023

Kepala Balai

Dr. H. Firdi Andika, S.TP., M.Si.,¹
NIP. 19630727 200501 1 001



**LAPORAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XIII/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme, Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pelunjuk Teknis Pejabaran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Balai Pelatihan Pertanian Lampung adalah Unit Pelaksana Teknis di bidang pelatihan pertanian berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian yang secara teknis mempunyai tugas *“melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur pelatihan teknis dan profesi di bidang pertanian bagi aparatur dan nonaparatur pertanian”*. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Balai Pelatihan Pertanian Lampung menyelenggarakan fungsi (1) penyusunan program, rencana kerja anggaran dan pelaksanaan kerja sama, (2) pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan, (3) pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian, (4) pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur, (5) pelaksanaan pelatihan teknis di bidang tanaman pangan dan Hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri, (6) pelaksanaan pelatihan profesi di bidang tanaman pangan dan di bidang tanaman pangan dan Hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan nonaparatur, (7) pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian, (8) pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian, (9) pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang tanaman pangan, (10) Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian, (11) pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian bagi aparatur dan nonaparatur, (12) Pengelolaan Unit Inkubator Usaha Tani (13) Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Pelatihan dibidang Pertanian;



(14) Pelaksanaan Pengeloa dan Informasi Pelatihan serta Pelaporan (15) Pelaksanaan Pengelolaan sarana Teknis (16) Pelaksanaan Kepegawaian, Keuangan, Rumsah Tangga-Perengkapandan Instalasi Balai Pelatihan Pertanian.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya tersebut Balai Pelatihan Pertanian Lampung menetapkan tujuan selama lima tahun kedepan, yaitu: (a) Meningkatkan kapasitas kelembagaan Balai dan kelembagaan petani yang mampu memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan, (b) Mewujudkan pelaksanaan Pelatihan fungsional, teknis dan profesi yang berkualitas dalam rangka mendukung swasembada dan swasembada berkelanjutan (padi, jagung, kedelai, gula dan daging), peningkatan produk bawang merah, cabe merah dan kakao dan bio industri berkelanjutan bagi aparatur dan atau non aparatur; (c) Mewujudkan pelaksanaan Pelatihan kewirausahaan agribisnis dalam rangka mendukung peningkatan kesejahteraan petani, (d) Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga ke Pelatihan yang profesional dan berkarakter pada kelembagaan pemerintah dan kelembagaan petani; (e) Mengembangkan manajemen penyelenggaraan Pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel; (f) Mengembangkan Pelatihan berbasis kompetensi melalui pemanfaatan Informasi dan Teknologi; (g) Mewujudkan model pola dan teknik Pelatihan; (h) Mengembangkan Inkubator Usaha Tani; (i) Mengembangkan program yang responsif terhadap perubahan lingkungan strategis dan bersifat tematik; (j) Mewujudkan kerjasama dan jejaring kerjasama Pelatihan pertanian dengan Lembaga Pemerintah/Swasta/Lembaga Tani/Perorangan; (k) Mewujudkan kemandirian kelembagaan petani dalam rangka mendukung daya saing dan kesejahteraan petani; (l) Mengembangkan jejaring kerjasama Pelatihan yang memenuhi kebutuhan pasar.

Pada Tahun 2023, ada tiga sasaran kegiatan dijabarkan dalam bentuk 4 (empat) Indikator Kinerja yang kemudian secara rinci diuraikan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Balai Pelatihan Pertanian Lampung.

Tahun 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung mengelola anggaran sebesar Rp. 10.209.237.000,-. Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 Realisasi Anggaran Rp. 10.109.027.983,- atau 99,31%.



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	1
C. Organisasi dan Tata Kerja	3
D. Sumber Daya Anggaran Tahun 2023	5
E. Dukungan Anggaran	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. Rencana Strategis	9
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	17
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	17
B. Capaian Kinerja Kinerja Tahun 2023	17
BAB IV PENUTUP	34
A. Kesimpulan	34
B. Rencana Tindak Lanjut	34
LAMPIRAN	
1. Struktur Organisasi	
2. Data Kepegawaian	
3. Rencana dan Realisasi Anggaran	
4. Perjanjian Kinerja Bapeltan Lampung	
5. Eviden dari indikator PK Kepala Balai	

**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1	Perkembangan Revisi Anggaran 7
Tabel 2	Kronologis Terjadinya Revisi Anggaran 8
Tabel 3	Perjanjian Kinerja Eselon III 15
Tabel 4	Perjanjian Kinerja Eselon IV 16
Tabel 5	Realisasi Perjanjian Kinerja Eselon III 18
Tabel 6	Realisasi Fisik dan Keuangan Berdasarkan Output Kegiatan 19
Tabel 7	Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya 20
Tabel 8	Rekapitulasi Target dan Realisasi Perjanjian Kinerja Eselon IV Tahun 2023 22
Tabel 9	Capaian Output Kegiatan PPPV 23
Tabel 10	Perbandingan Output PPPP berdasarkan indikator kinerja Jumlah SDM Pertanian melalui Pelatihan 24
Tabel 11	Perbandingan Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan 25
Tabel 12	Perbandingan Perumbuhan dan Penguatan P4S 26
Tabel 13	Perkembangan Realisasi Anggaran 32
Tabel 14	Realisasi Anggaran Bapetan Lampung 33

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 1 Struktur Organisasi Bapeltan Lampung	3
Gambar 2 Data Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Gambar 3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	6
Gambar 4 Perbandingan Output Program Prioritas Pembangunan Pertanian Tahun 2018 s/d 2023	25
Gambar 5 Perbandingan Realisasi Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Tahun 2018-2023	24
Gambar 6 Perbandingan Pendumbuhan dan Penguatan P4S Tahun 2018-2023	27
Gambar 7 Capaian Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung	30



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Pelatihan Pertanian Lampung merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis Bidang Pertanian berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, secara teknis berada di bawah Pusat Pelatihan Pertanian Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 19 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 1250) dan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 Tanggal 17 Januari 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.

Sebagai salah satu instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawas dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan kinerja ini wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis: Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Review atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan Landasan Hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 Tanggal 17 Januari 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian pasal 72. Balai Pelatihan Pertanian Lampung mempunyai tugas melaksanakan



pelatihan fungsional bagi aparat, pelatihan teknis dan profesi dibidang pertanian bagi aparat dan non aparat pertanian. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12. Bopelan menyelenggarakan fungsi:

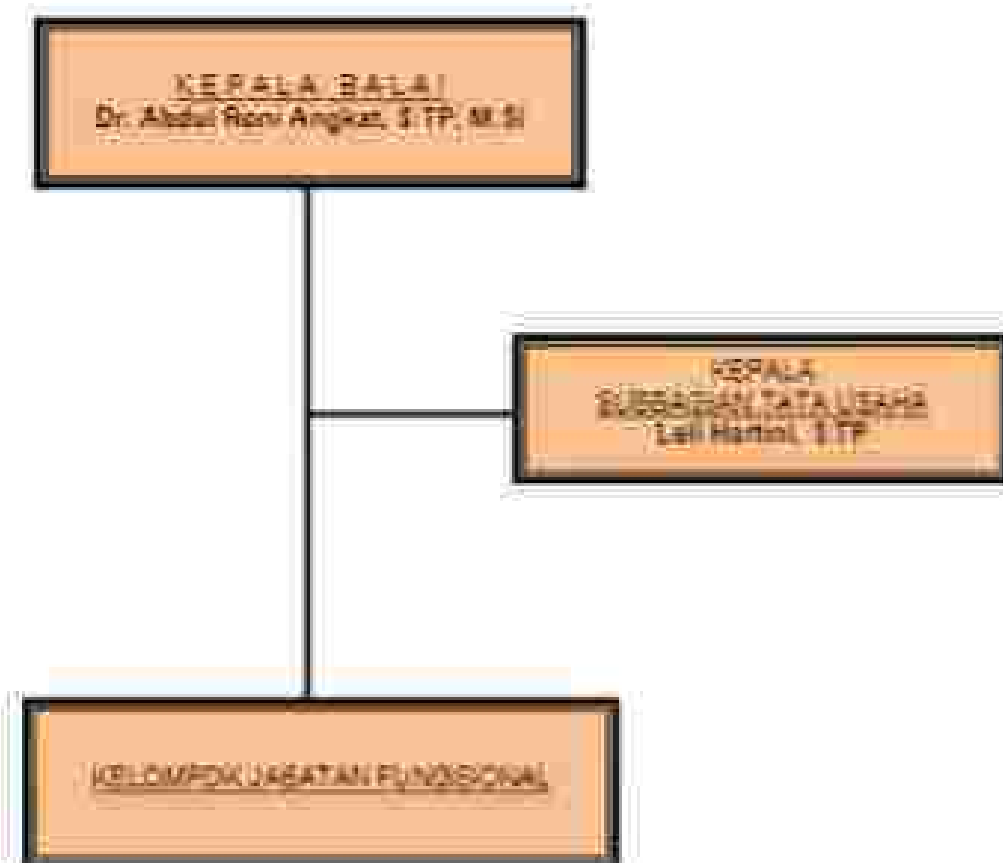
- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran, dan pelaksanaan kerja sama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja di bidangnya;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional, teknis, dan profesi dibidangnya;
- e. Fasilitasi pelaksanaan sertifikasi profesi di bidangnya;
- f. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- g. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;
- h. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidangnya;
- i. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidangnya;
- j. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional, pelatihan teknis, dan profesi, serta penyusunan model dan teknik pelatihan di bidangnya;
- k. Pengelolaan unit inkubator agribisnis;
- l. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang pertanian;
- m. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- n. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- o. Pelaksanaan penjaminan mutu pelatihan; dan
- p. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 14 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanaan Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka disusunlah struktur organisasi yang terdiri dari Kepala Balai, Kepala Subbagian Tata Usaha dan Kelompok Jabatan Fungsional sebagaimana dapat dilihat pada gambaran struktur organisasi sebagai berikut :



**STRUKTUR ORGANISASI
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Balai Pelatihan Pertanian Lampung memiliki struktur organisasi yang terdiri atas Subbagian Tata Usaha dan Kelompok Jabatan Fungsional. Subbagian Tata Usaha melaksanakan urusan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, serta penatausahaan barang milik negara. Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT sesuai dengan bidang keahlian dan ketrampilan. Kelompok jabatan fungsional dapat bekerja secara individu dan/atau dalam tim kerja untuk mendukung pencapaian tujuan dan kinerja organisasi.



D. Sumber Daya Manusia Tahun 2023

Jumlah pegawai Balai Pelatihan Pertanian Lampung sebanyak 38 orang yang terdiri dari Struktural sebanyak 2 orang, Fungsional Widyaiswara sebanyak 10 orang, Fungsional Perencana 1 orang, Fungsional Pustakawan 1 orang, Fungsional umum sebanyak 29 orang, PJK sebanyak 2 orang dan Tenaga Harian Lepas sebanyak 33 orang

Komposisi pegawai tahun 2023 berdasarkan golongan dan tingkat pendidikan secara rinci adalah sebagai berikut

- a. Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 1 orang, golongan II sebanyak 3 orang, golongan III sebanyak 37 orang, dan golongan IV sebanyak 9 orang. Komposisi pegawai Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun 2023 berdasarkan golongan pada gambar 2.



Gambar 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

- b. Pendidikan, terdiri atas: S3 (dokter) sebanyak 2 orang, S2 (magister) sebanyak 22 orang, S1 (sarjana) sebanyak 17 orang, D3 sebanyak 3 orang, SLTA sebanyak 10 orang, SLTP sebanyak 1 orang dan SD sebanyak 1 orang. Komposisi pegawai tahun 2023 berdasarkan tingkat pendidikan pada gambar 3.



Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan, Tahun 2023

E. Dukungan Anggaran

Pada tahun Anggaran 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung memperoleh anggaran APBN Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sebesar Rp. 10.209.237.000,- (Sepuluh Miliar Dua Ratus Sembilan Juta Dua Ratus Tiga Puluh Tujuh Ribu Rupiah) yang tertuang didalam DIPA Nomor: 018-10.12.120040/2023 Tanggal 24 November 2023.



Tabel 1.
Perkembangan Realisasi Anggaran
Batas Pelanggaran Perencanaan Lampung Tahun 2023

No	Urutan	Jenis Belanja	Jumlah Pengeluaran		Tanggal Revisi
			Estimasi	Realisasi	
1	DIPA Awal		12.530.531.000	-	
		Belanja Pegawai	3.360.000.000	-	
		Belanja Barang	8.432.531.000	-	
		Belanja Modal	90.000.000	-	
2	DIPA Revisi I		12.530.531.000	12.530.531.000	
		Belanja Pegawai	3.360.000.000	3.360.000.000	
		Belanja Barang	8.432.531.000	8.432.531.000	27 Desember 2022
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
3	DIPA Revisi 2		12.530.531.000	12.608.448.000	
		Belanja Pegawai	3.360.000.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	8.432.531.000	8.432.531.000	24 Januari 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
4	DIPA Revisi III		12.608.448.000	12.608.448.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	8.432.531.000	8.432.531.000	8 Februari 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
5	DIPA Revisi IV		12.608.448.000	11.772.648.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	8.432.531.000	7.648.731.000	2 Maret 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
6	DIPA Revisi V		11.772.648.000	11.772.648.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	7.648.731.000	7.644.148.000	13 April 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
7	DIPA Revisi VI		11.772.648.000	10.277.128.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	7.648.731.000	6.181.208.000	4 Mei 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
8	DIPA Revisi VII		10.277.128.000	10.277.128.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.078.817.000	
		Belanja Barang	6.181.208.000	6.181.208.000	28 Juli 2023
		Belanja Modal	90.000.000	90.000.000	
9	DIPA Revisi VIII		10.277.128.000	10.427.798.000	
		Belanja Pegawai	4.078.817.000	4.203.488.000	
		Belanja Barang	6.181.208.000	6.178.288.000	27 September 2023
		Belanja Modal	90.000.000	117.822.000	
10	DIPA Revisi IX		10.427.798.000	10.262.798.000	
		Belanja Pegawai	4.203.488.000	3.883.888.000	
		Belanja Barang	6.178.288.000	6.241.288.000	31 Oktober 2023
		Belanja Modal	117.822.000	117.822.000	
11	DIPA Revisi X		10.262.798.000	10.262.798.000	
		Belanja Pegawai	3.883.888.000	3.878.248.000	
		Belanja Barang	6.241.288.000	6.202.178.000	24 November 2023
		Belanja Modal	117.822.000	117.822.000	



Tabel 2
Kronologi terjadinya Revisi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023

No	Uraian	Tanggal Revisi	Jumlah
1	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja terjadi perubahan belanja yang mendukung kegiatan vokas	27 Desember 2022	Rp. 12.532.531.000,-
2	Terjadi pengurangan anggaran sebesar Rp 77.917.000,- pada jenis belanja pegawai dan tunjangan	24 Januari 2023	Rp. 12.454.614.000,-
3	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja terjadi perubahan pelatihan yang mendukung kegiatan vokas	8 Februari 2023	Rp. 12.508.448.000,-
4	Terjadi perubahan anggaran sebesar Rp 825.300.000,- yaitu pengurangan anggaran pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan	2 Maret 2023	Rp. 11.683.148.000,-
4	Terjadi perubahan anggaran sebesar Rp 602.582.000,- yaitu pengurangan anggaran pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan	11 April 2023	Rp. 11.080.566.000,-
5	Terjadi perubahan anggaran sebesar Rp 602.041.000,- yaitu pengurangan anggaran pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan	2 Maret 2023	Rp. 10.478.525.000,-
7	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja terjadi perubahan pelatihan yang mendukung kegiatan vokas	28 Juli 2023	Rp. 10.277.128.000,-
8	Terjadi penambahan anggaran sebesar Rp 127.751.000,- pada jenis belanja pembayaran gaji dan tunjangan pegawai Rp 28.000.000,- pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan dan Rp 99.751.000,- pada jenis belanja modal peralatan dan mesin	21 September 2023	Rp. 10.405.279.000,-
9	Terjadi penurunan anggaran sebesar Rp 216.000.000,- pada jenis belanja pembayaran gaji dan tunjangan pegawai turun Rp 280.000.000,- dan pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan naik Rp 64.000.000,-	11 Oktober 2023	Rp. 10.189.279.000,-
10	Terjadi penurunan anggaran sebesar Rp 73.819.000,- pada jenis belanja pembayaran gaji dan tunjangan pegawai turun Rp 34.400.000,- dan pada jenis belanja pelatihan bidang pertanian dan perikanan turun Rp 39.419.000,-	24 November 2023	Rp. 10.115.460.000,-



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Arah Pembangunan pertanian pada periode 2020 - 2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing, artinya bahwa petani Indonesia memiliki kepribadian luhur, harga diri, kebanggaan, serta merasa terhormat dan dihormati sebagai petani. Pertanian mandiri ditekankan dengan adanya kebebasan dan kedaulatan dalam segala hal terkait dengan pelaksanaan program pembangunan pertanian. Pertanian maju tercermin dalam penerapan inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang paling baru pada masanya dan yang memiliki keunggulan, khususnya di bidang pertanian tropika. Pertanian yang adil berkaitan dengan pemerataan dan keberimbangan kesempatan berusaha, politik dan jaminan penghidupan secara horizontal, spasial, sektoral, bidang pekerjaan, dan sosial. Adapun pertanian yang makmur dicirikan oleh kehidupan seluruh petani yang sejahtera, berkecukupan, yang merupakan hasil dari pertanian yang bermartabat, mandiri, maju, dan adil.

Pertanian mempunyai peranan penting dalam kehidupan manusia karena mempunyai fungsi sebagai penyedia pangan, pakan untuk ternak, dan energi. Peran-peran pertanian dalam memenuhi kebutuhan hidup manusia berpengaruh dan bergantung pada sistem penyangga kehidupan lain. Adanya peningkatan jumlah penduduk berpengaruh terhadap peningkatan konsumsi pangan dan ancaman wabah penyakit. Adanya pandemi covid-19 membuat sektor pertanian menempati posisi yang semakin sentral. Hal ini akan menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian untuk dapat memenuhi kebutuhan pangan yang aman dan berkualitas bagi penduduk Indonesia sebanyak 270 juta jiwa dengan memperhatikan keberlanjutan



lingkungan baik secara lokal maupun global melalui pembangunan kawasan pertanian berskala ekonomi.

Peningkatan skala ekonomi dan penerapan inovasi teknologi pertanian Langkah utama pembangunan pertanian nasional agar sector pertanian dapat berkontribusi besar terhadap peningkatan sasaran makro pembangunan. Peningkatan pertumbuhan ekonomi diharapkan dapat meningkat rata-rata 6,7-6,9% per tahun, yang didorong dengan peningkatan produktivitas, investasi berkelanjutan, perbaikan pasar tenaga kerja dan peningkatan SDM. Stabilitas inflasi juga tetap menjadi prioritas untuk dijaga agar labil dengan tren menurun menjadi sekitar 2,7% pada tahun 2024.

Untuk mewujudkan hal tersebut, Kementerian Pertanian menetapkan sasaran pembangunan pertanian jangka menengah 2020-2024 yaitu Kementerian Pertanian yang andal, profesional, inovatif dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden, yaitu "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian bertandaskan Gotong Royong". Salah satu kunci untuk dapat mencapai sasaran pembangunan pertanian jangka menengah 2020-2024 adalah Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha.

Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (BPPSDMP) sebagai unit kerja Eselon I di Kementerian Pertanian yang memiliki mandat untuk menyiapkan SDM pertanian yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha perlu menjabarkan lebih lanjut dengan menyusun Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian tahun 2020-2024 sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan Pengembangan SDM Pertanian tahun 2020-2024.

Dinamika lingkungan strategis yang berubah sangat cepat membuat Institusi merespon dengan melakukan Revisi 2 Renstra Kementerian Pertanian sehingga menyebabkan Renstra BPPSDMP 2020-2024 perlu direvisi. Selain itu terdapat beberapa hal yang menyebabkan perubahan ini yaitu: 1) Amanat PP Nomor 17 tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran



Pembangunan Nasional 2) SEB MENKEU dan MENTERI PPN tentang Pedoman Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP), dan 3) Respon terhadap kondisi pandemic Covid-19.

Guna mencapai arah pembangunan pertanian tersebut Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung mempunyai tugas pokok Melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesional, mengembangkan model teknik pelatihan fungsional dan teknis dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur. Dalam melaksanakan tugas Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung telah menetapkan Rencana Strategis Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung Periode 2020 – 2024.

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi Pusat Pelatihan Pertanian yang tertuang dalam rencana strategis (Renstra) Pusat Pelatihan Pertanian periode 2020 - 2024, Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung merumuskan Renstra yang berisi upaya- upaya dukungan terhadap Pusat Pelatihan Pertanian terhadap pencapaian kesejahteraan petani melalui SDM berkualitas dan berdaya saing, berprestasi, menengah tinggi yang sejahtera, adil dan berkelanjutan.

2. Tujuan

Dengan memperhatikan arah kebijakan, visi dan misi eselon ditatanya maka Balai Pelatihan Pertanian Lampung menetapkan tujuan yang hendak dicapai yaitu:

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional dan berkarakter pada kelembagaan pelatihan pertanian.
2. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel.
3. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri.Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian.



4. Sasaran Strategis

Guna mempercepat pembangunan pertanian 2020-2024 perlu dilakukan secara terencana, maka Kementerian Pertanian menetapkan strategi utama Kementerian Pertanian tahun 2020-2024, yaitu:

1. Mewujudkan ketahanan pangan;
2. Meningkatkan nilai tambah dan daya saing pertanian serta
3. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementerian Pertanian.

Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) menetapkan strategi utama dalam mendukung strategi utama Kementerian Pertanian tahun 2020-2024, yaitu:

1. Memantapkan Sistem Penyuluhan Pertanian yang Terpadu dan Berkelanjutan;
2. Memperkuat Pendidikan Pertanian yang Kredibel;
3. Memantapkan Sistem Pelatihan Pertanian, Standardisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian yang berbasis kompetensi dan daya saing, serta
4. Memantapkan Sistem Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel.

Dalam mewujudkan strategi utama tersebut telah ditetapkan 3 (tiga) Program Aksi yaitu:

- a. Gerakan Komando Strategi Pembangunan Pertanian (Kostratani);
- b. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Peumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial, dan
- c. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Untuk mewujudkan penyelenggaraan pelatihan dalam menghasilkan SDM yang profesional, Mandiri dan berdaya saing untuk mendukung Program Utama Kementerian Pertanian, maka Balai Pelatihan Pertanian Lampung menetapkan strategi utama yaitu



- e. Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kelenyapan pelatih.
- f. Mengembangkan manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan.
- g. Mengembangkan program pelatihan dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja hasil pelatihan meliputi:

1. Standardisasi mutu layanan pelatihan
 - a. Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP).
 - b. Meraih ISO 9001:2015.
 - c. Meraih ISO 37001:2016.
2. Peningkatan prasarana dan sarana:
 - a. Optimalisasi pemanfaatan prasarana dan sarana pelatihan pertanian.
 - b. Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian.
3. Penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) sebagai penyelenggara pelatihan/pemagangan non aparatul
 - a. Klasifikasi P4S.
 - b. Penguatan kelembagaan P4S.
 - c. Kerjasama pelatihan/magang bagi pengelola P4S.
 - d. Pendayagunaan pengelola P4S menjadi Penyuluh Swadaya.
4. Peningkatan kapasitas widyaiswara dan tenaga pelatihan pertanian
 - a. Peningkatan profesionalisme Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya melalui pelatihan, magang, seminar dan workshop, studi banding di dalam/luar negeri.
 - b. Koordinasi dalam rangka sertifikasi jabatan Widyaiswara.
5. Pemantapan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing
 - a. Penyelenggaraan pelatihan mendukung peningkatan produksi komoditas strategis antara lain padi, jagung, kedelai, aneja, cabe, bawang, sapi serta alat mesin pertanian bagi aparatul dan non aparatul.
 - b. Pengembangan penyelenggaraan pelatihan berbasis teknologi informasi.
 - c. Sinergitas penyelenggaraan pelatihan dengan UPT Daerah/P4S dan



- pendayagunaan fasilitator
- d. Pelaksanaan MoU lintas sektor dalam penyelenggaraan pelatihan
- e. Pengembangan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi (voksal)
- 6. Pengembangan program dan kerjasama pelatihan
 - a. Pembinaan dan koordinasi program pematapan sistem pelatihan pertanian
 - b. Kerjasama pelatihan (kerjasama penyelenggaraan pelatihan, pendayagunaan tenaga pelatihan, pemanfaatan sarana dan prasarana pelatihan) dilaksanakan dalam rangka optimalisasi penggunaan sarana prasarana dan keleragaan
 - c. Pengembangan kerjasama pelatihan melalui kerjasama dalam negeri dan luar negeri. Pelatihan dalam negeri antara lain bekerjasama dengan kementerian lain, asosiasi/pengusaha pertanian dan stakeholder, sedangkan kerjasama luar negeri antara lain kerjasama selatan selatan

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan lembar dokumen yang bersikutan penugasan dan pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Berdasarkan ketentuan Peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 186/PMK.02/2013 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran. Bahwa Eselon I sampai eselon II menggunakan 32 indikator Perjanjian kinerja menggunakan 32 indikator dikemas dengan istilah indikator output atau outcome

Guna mendukung tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan PPSCM maka ditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Pelatihan Pertanian Tahun 2021 yaitu:

1. (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sajarannya sebesar 85%



2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sasarnya sebesar 3,93 Skala Likert.
3. Terwujudnya Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan target Nilai 34,00.
4. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan target sasarnya sebesar 90,50.

Untuk merujukkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tersebut maka disusunlah Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bapeltan Lampung. Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja/penetapan kinerja dan di review setiap terjadi revisi DIPA. Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun Anggaran 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3
Perjanjian Kinerja Kepala Balai
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian Nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	55	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,93	Skala Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung	34,00	Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung	90,50	%



No	Kegiatan	Pagu
1	Pelaksanaan Sistem Pelatihan Pertanian	Rp. 10.000.000.000,-

Kegiatan Sapeltan Lampung yang terdapat dalam PK Kepala Sapeltan Lampung tersebut atas dijabarkan ke dalam indikator kinerja Kasubag Tata Usaha sebagaimana tabel 4 berikut :

Tabel 4
Perjanjian Kinerja Kasubag Tata Usaha
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1.	Meningkatnya kualitas layanan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Tingkat kepuasan publik atas layanan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	3,81	State-Liket
		Tingkat kepuasan layanan internal bagian umu Balai Pelatihan Pertanian Lampung	2,85	State-Liket



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan penerwujudan kewajiban Balai Pelatihan Pertanian Lampung untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan Akhir Anggaran Tahun 2023. Sebagai bahan evaluasi kinerja juga dibandingkan dengan kinerja empat tahun sebelumnya serta kinerja yang diharapkan pada rencana strategis yang telah disusun yaitu tahun 2020 - 2024.

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah adalah penerwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Akuntabilitas Kinerja merupakan penerwujudan kewajiban Balai Pelatihan Pertanian Lampung melalui kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan Akhir Anggaran tahun 2023. Kriteria ukuran keberhasilan kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung melalui kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian (PSPP) dapat diketahui dan hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang telah ditetapkan terhadap sasaran yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menggunakan jenis indikator output.

B. Capaian Kinerja Tahun 2023

Capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung diukur dengan membandingkan target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran strategis pada PK Kepala Balai Tahun 2023. Hasil pengukuran kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung sampai dengan 31 Desember 2023 dapat dilihat pada tabel 3 berikut ini.



Tabel 5
Realisasi Perjanjian Kinerja Ewelon III
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023

No	Evelon Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85	88,77	100,13	Sangat Baik
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan pertanian	Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	2,93	3,93	100	Baik
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Pelayanan Prima	Nilai Perilaku Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung	54,00	54,85	102,79	Sangat Baik
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung	90,83	89,00	98,23	Baik

Jumlah Pagu Anggaran DIPA Tahun 2023
 Realisasi sampai 31 Desember 2023
 Dengan Persentase

Rp. 10.209.237.000,-
 Rp. 10.136.027.983,-
 99,31 %

Kegiatan Pemanjapan Sistem Pelatihan Pertanian sebagai dukungan terhadap Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian-SOMP Kementerian Pertanian ditunjukkan dengan tercapainya target output dan pencapaian Kinerja sampai dengan akhir anggaran 2023. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, perbandingan data kinerja, faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran, hambatan atau kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) sampai dengan 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut



Tabel 6

Realisasi Fisik dan Keuangan berdasarkan Output Kegiatan Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023

No	Program Kegiatan	Anggaran			Output		
		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Target	Realisasi	Persentase (%)
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
1	Koordinasi, sosialisasi, bimbingan, Monitoring dan Pelaporan	338.700.000	332.644.315	98,21	3	3	100
2	Facilitas dan Pembinaan Lembaga	368.603.000	368.624.280	99,99	11	18	136,36
3	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	117.820.000	117.820.000	100	1	1	100
4	Sertifikasi Profesi dan SKM	202.106.000	202.388.516	99,79	60	60	100
Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan							
3	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	416.831.000	416.312.375	99,64	57	57	100
5	Pelatihan Vokasi Perikanan bagi Non Aparatur	2.270.835.000	2.284.309.267	99,71	1.120	2.270	111,97
Program Dukungan Manajemen							
1	Gaji dan Tunjangan	3.889.242.000	3.887.964.471	99,94	1	1	100
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.465.708.000	2.479.331.945	99,34	1	1	100
Jumlah		10.365.237.000	10.139.627.963	99,31			

Berdasarkan rincian capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung tersebut maka dapat dilakukan penilaian berikut:

1. Pengukuran Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023
 Pengukuran kinerja berdasarkan Sasaran Kegiatan pada Penunjukan Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung sampai dengan Akhir Anggaran tahun 2023 adalah sebagai berikut:
 - a. Sasaran Kegiatan (SK1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian dengan Indikator Kinerja



Sasaran Kegiatan (IKSK) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target tahun 2023 adalah sebesar 85%.

Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan menggunakan rumus berikut ini :

$$\frac{\text{Nilai } (\Sigma \text{ SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan)}}{\Sigma \text{ Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian}} \times 100\%$$

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 85,11% (BAIK) dan secara rinci terlihat dalam tabel 7 berikut.

Tabel 7
Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama Sakel	Nilai $(\Sigma \text{ SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan})$	$\Sigma \text{ Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian}$	%
1	2	3	$4 = (2/3) \times 100\%$
Sasaran Lampung	2008	2348	85,11%

- b. Sasaran Kegiatan (SK2) Meningkatkan Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan target nilai sebesar 3,53 skala likert.

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (eSIPP) nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar 3,83 dengan kategori Sangat Baik, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

- c. Sasaran Kegiatan (SK3) Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung target nilai sebesar 34,00 %.



Untuk menentukan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung dilakukan dengan melihat hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Pelatihan Lampung dengan memperhatikan nilai komponen perubahan reformasi birokrasi pada 3 area perubahan yaitu penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, peningkatan kualitas pelayanan:

Balai Pelatihan Pertanian Lampung melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur: terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi: organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tataaksana: sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, lentur dan sesuai dengan prinsip-prinsip good governance; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur: SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkerja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan: meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas: meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik: pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung adalah sebesar 34,95%.

- d. Sasaran Kegiatan (SK4) : Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan target sasaraannya sebesar 95,00% (Baku).

Untuk menghitung nilai kinerja anggaran Balai Pelatihan Lampung dihitung dengan cara :

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH);$$

$$\text{Dimana } I = (P \times WP) + (K \times WK) + PK \times WPK) + NE \times WE;$$

- I = Nilai aspek implementasi
- WI = Bobot aspek implementasi



- CH = Capaian hasil
- P = Penyerapan anggaran
- WP = Bobot penyerapan anggaran
- K = Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- WK = Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- PK = Pencapaian keluaran
- VPK = Bobot pencapaian keluaran
- NE = Nilai efisiensi
- VE = Bobot efisiensi

Capaian nilai Kinerja Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung dapat diambil pada aplikasi SMART DJA, sampai dengan 31 Desember 2023 adalah sebesar 58,00% dengan kategori BAIK.

Hasil dari keempat sasaran indikator Perjanjian Kepala Balai Pelatihan Lampung diatas didukung oleh indikator Kinerja Subbagian Tata Usaha yang terluang dalam Perjanjian Kinerja Subbagian Tata Usaha

Tabel 8
Rekapitulasi Target dan Realisasi Perjanjian Kinerja Eselon IV Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan Sub Bagian	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Kategori
1	Meningkatnya kualitas layanan Bapelitan Lampung	Tingkat kepuasan publik atas layanan Bapelitan Lampung	3,93	3,97	SANGAT BAIK
		Tingkat kepuasan unit Eselon IV terhadap layanan Sub Bagian Tata Usaha Bapelitan Lampung	3,93	3,93	BAIK

Pengukuran Capaian Indikator Kinerja Sub Bagian Tata Usaha Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023 adalah sebagai berikut

a. Tingkat Kepuasan publik atas layanan Bapelitan Lampung

Berdasarkan hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pengguna jasa pelayanan sampai dengan Akhir Anggaran Tahun 2023 di Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang berasal dari peserta pelatihan bagi aparatur, pelatihan non aparatur, peserta pelatihan kejasama, mahasiswa dan pelajar magang serta kunjungan lainnya, diperoleh nilai sebesar 3,97 atau 99,19% (Sangat Baik) yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan meskipun secara target nilai belum tercapai.



b. Tingkat kepuasan unit Eselon III terhadap layanan Sub Bagian Tata Usaha Bapeltan Lampung:

Nilai kepuasan unit kerja lingkup Bapeltan Lampung terhadap layanan Bagian Umum Bapeltan Lampung secara internal diperoleh nilai 3,93.

Selain capaian Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung berdasarkan Sasaran Kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung, dalam Lakin ini disampaikan juga capaian dari Output Kegiatan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi tahun 2023. Capaian output kegiatan PPPV sampai dengan 31 Desember 2023 terlihat pada tabel 9 berikut:

Tabel 9
Capaian Output Kegiatan PPPV Tahun 2023

Kategori	Output	Target	Realisasi	%	Kategori
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Kontribusi	1	1	100	Baik
	Fasilitas dan Pemondokan Lembaga	11	18	158,33	Berprestasi
	Gerak Bidang Pertanian, Kewirausahaan dan Lingkungan Hidup	0	0	0%	Baik
	Salah satu PMSI dan sdn	1.000	0	0%	Baik
	Realisasi Bidang Pertanian dan Perikanan	1.000	2.270	227%	Berprestasi
Program Dukungan Manajemen	Salah satu kegiatan	1	1	100	Baik
	Operasional dan Pemeliharaan kantor	1	1	100	Baik

1. Perbandingan Realisasi Kinerja Bapeltan Lampung tahun 2016-2023:

a. Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian Indikator Kinerja Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya.

Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian. Pelatihan dimaksud diarahkan kepada peningkatan kemampuan penyuluh, petugas dan penerima



manfaat dalam melakukan persiapan, penanaman, pemeliharaan benih/bibit sehingga dapat tumbuh dan berproduksi secara baik di sentra produksi/ pengembangan komoditas strategis serta kawasan teringgal. Komoditas strategis dimaksud meliputi (1) Tanaman Pangan diutamakan padi, jagung, kedelai, (2) Hortikultura diutamakan bawang merah, bawang putih dan aneka cabe, (3) Perkebunan diutamakan kopi, kakao, karet, tebu, kelapa dalam, (4) Peternakan (5) Alat dan Mesin Pertanian (Alamtan). Pelatihan yang dimaksud dilaksanakan dalam bentuk (a) pelatihan teknis bagi Aparatur dan Non Aparatur (tanaman pangan, hortikultura, perkebunan, peternakan, alat dan mesin pertanian (alamtan)), (b) Pelatihan fungsional bidang pertanian dan non pertanian, (c) pelatihan manajemen dan kepemimpinan pertanian dalam rangka mendukung reformasi birokrasi. Target dan capaian Balai Pelatihan Pertanian Lampung terhadap kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional Indikator Kinerja Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut.

Tabel 10
Perbandingan Output PPPP berdasarkan indikator kinerja
Jumlah SDM Pertanian melalui Pelatihan

Kategori/Output	Tahun	TGM	Realisasi	%	Tahun Data
Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan pelatihan mendukung Program Prioritas Pengembangan Pertanian	2011	1.400	1.337	95,51	2011
	2012	200	200	100	Lain 2012
	2013	3.800	3.800	100	Lain 2013
	2014	400	400	100	Lain 2014
	2015	1.700	1.700	100	Lain 2015
	2016	1.800	1.800	100,00	Lain 2016
	2017	1.800	1.800	100,00	Lain 2017

Sumber: Lam. Bepert. Lampung



Gambar 4. Perbandingan Output Program Prioritas Pembangunan Pertanian Tahun 2018 s/d 2023

b. Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Realisasi Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sampai dengan 31 Desember 2023 dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 11
Perbandingan Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan

Kategori	Tahun	Target	Realisasi	%	Status
Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	2023	3,83	3,87	101,02	Achirasi 100
	2022	3,82	3,48	91,36	Lain 2023
	2021	3,81	3,42	90,00	Lain 2021
	2020	3,80	3,27	86,05	Lain 2020
	2019	3,80	3,43	90,26	Lain 2019
	2018	3,78	3,73	98,41	Lain 2018

Sumber: LKIP. Buletin Lampung



c. Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian

Tahun 2022 Balai Pelatihan Pertanian Lampung memiliki target Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian sebanyak 90 orang dengan realisasi 90 orang yang telah tersertifikasi atau 100%. Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian Tahun 2021 sebanyak 362 orang dan terealisasi 345 orang yang telah tersertifikasi atau 95,03%. Tahun 2020 tidak dapat dilaksanakan sebab anggaran dioptimalkan dalam penanganan Pandemi Covid-19. Tahun 2019 realisasi sertifikasi profesi sebanyak 120 orang atau 100% dari target 120 orang, sedangkan pada tahun 2018 tidak ada kegiatan Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian.

Tahun 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung memiliki target Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian sebanyak 90 orang dan kegiatan sertifikasi telah terealisasi sebanyak 90 orang atau 100%.

d. Penumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S)

Realisasi Penumbuhan dan penguatan P4S dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut.

Tabel 12
Perbandingan Penumbuhan dan Penguatan P4S

Kategori	Tahun	Target	Realisasi	%	Referensi
Penumbuhan dan Penguatan P4S	2023	11	11	100,00	Lamp 2023
	2022	8	10	200	Lamp 2022
	2021	10	10	100	Lamp 2021
	2020	8	10	125,00	Lamp 2020
	2019	20	20	100	Lamp 2019
	2018	1	1	100	Lamp 2018
	2017	1	1	100	Lamp 2017

Sumber: Lamp Swadaya Lampung



Gambar 6. Perbandingan Penumbuhan dan Penguatan P4S Tahun 2018-2023

2. Perbandingan capaian kinerja Bapelan Lampung pada tahun 2023 dengan target jangka menengah dalam Renstra (2020-2024)

a. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Realisasi capaian indikator Kinerja SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sampai dengan 31 Desember 2023 adalah 85,11%. Target jangka menengah Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung (2020-2024) untuk Indikator Kinerja SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah 85%. Nilai Capaian kinerja didapatkan dengan membandingkan jumlah purnawidya pelatihan Vokasi Bidang Pertanian yang telah menerapkan materi pelatihan dengan jumlah total purnawidya yang telah mengikuti pelatihan. Eviden purnawidya pelatihan yang telah menerapkan materi pelatihan dapat dilihat pada aplikasi EPK.

b. Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Realisasi capaian indikator Kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian target dengan



31 Desember 2023 adalah 3,93 skala likert. Target jangka menengah Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung (2020-2024) untuk indikator Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian adalah 3,93 skala likert. Realisasi capaian kinerja sesuai dengan target didalam Renstra Bapelan Lampung tahun 2020-2024 dalam kategori sangat memuaskan.

- c. Pelatihan mendukung komoditas strategis pertanian
 Capaian realisasi output pelatihan mendukung komoditas strategis pertanian sampai dengan 31 Desember 2023 adalah 2357 orang. Target jangka menengah Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung (2020-2024) untuk output pelatihan mendukung komoditas strategis pertanian adalah 1.200 orang, sedangkan capai realisasi output pelatihan sejak tahun 2020 s/d 31 Desember 2023 sebanyak 7.119 orang purnawidya.
- d. Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian
 Pada tahun 2023 target yang akan dicapai sebanyak 90 orang, sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 kegiatan sertifikasi profesi pertanian masih dalam tahap persiapan. Target jangka menengah Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung (2020-2024) untuk output Sertifikasi kompetensi profesi SDM bidang pertanian adalah 230 orang, sedangkan capai realisasi output sertifikasi kompetensi profesi sdm bidang pertanian sejak tahun 2020 s/d 31 Desember 2023 sebanyak 525 orang tersertifikasi.
- e. Penumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S)
 Capaian realisasi output Penumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) sebanyak 15 lembaga yang terdiri dari 11 lembaga Penguatan P4S dan 4 lembaga Penumbuhan P4S. Target jangka menengah Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung (2020-2024) untuk output Penumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) adalah 120 P4S dan realisasi penumbuhan P4S dan tahun 2020 s/d 31 Desember 2023 sebanyak 50 lembaga P4S.



3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan atau penurunan kinerja serta alternatif solusi

a. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Persentase realisasi capaian kinerja SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah 85,11% (BAIK). Faktor-faktor penyebab tercapainya nilai peningkatan kapasitas SDM adalah karena meningkatnya keaktifan dan kedisiplinan petugas dalam melaksanakan tupoksinya masing-masing.

b. Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Persentase realisasi capaian kinerja Tingkat Kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian telah mencapai target yang diharapkan yaitu 3,91 skala Likert.

c. Pelatihan mendukung komoditas strategis pertanian

Persentase realisasi capaian output Pelatihan mendukung komoditas strategis pertanian sampai dengan 31 Desember 2023 telah realisasi 167,52 % atau 2.057 orang peserta pelatihan dari target 1.407 orang peserta pelatihan untuk aparatur dan non aparatur.

d. Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian

Target Persentase realisasi capaian output Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian sebanyak 90 orang. Sampai dengan 31 Desember 2023 kegiatan sertifikasi telah selesai dilaksanakan, yaitu sebanyak 3 angkatan dengan peserta 90 orang atau 100% dari target.

e. Perumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S)

Persentase realisasi capaian output Perumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) adalah 100% (berhasil). Keberhasilan memenuhi target yang telah ditetapkan didukung oleh peran aktif pengurus P4S dan kerjasama yang baik antara P4S dengan Pusat dan UPT Balai Pelatihan Pertanian Lampung.



4. Analisis Atas efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran mengacu kepada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249 Tahun 2011 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga.

Capaian kinerja pelaksanaan anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 berdasarkan aplikasi SMART dapat dilihat pada gambar 7 berikut.



Gambar 7. Capaian Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 Balai Pelatihan Pertanian Lampung

Keterangan:

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/Lembaga, eselon/program dan satuan kerja/kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut

- a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik
- b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 85% - 90% dikategorikan dengan Baik
- c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 85% dikategorikan dengan Cukup



- d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang
- e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang

Berdasarkan aplikasi SMART dan Kementerian Keuangan, pencapaian pelaksanaan anggaran Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung sampai dengan 31 Desember 2023 adalah 69,00 dan termasuk dalam kategori BAIK dengan rincian sebagai berikut:

1. Persentase pencapaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah 99,31%
2. Persentase pencapaian kinerja dalam hal koefisien atas Rencana Penarikan Dana (RPD) awal adalah 62,12%
3. Persentase pencapaian kinerja dalam hal pencapaian keluaran adalah 100%
4. Persentase pencapaian kinerja dalam hal efisiensi adalah 6,71%

Selanjutnya anggaran untuk analisis efisiensi sumberdaya anggaran berdasarkan PMK 245/2011 dilakukan penghitungan nilai efisiensi anggaran dengan menggunakan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$NE = 50\% + (E/20 \times 50)$$

Keterangan: NE = Nilai Efisiensi
E = Efisiensi

Catatan: Rumus nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang dicapai K/L dalam formula efisiensi sebesar -20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Oleh karena itu perlu dilakukan transformasi skala efisiensi agar diperoleh range nilai berkisar 0% sampai dengan 100%.

Persentase capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung sampai dengan 31 Desember 2023 dalam hal koefisien efisiensi mencapai 20%, maka penghitungan nilai effisiensinya adalah:

$$\begin{aligned} NE &= 50\% + (6,71\%/20 \times 50) \\ &= 0,5 + (0,003355 \times 50) \\ &= 0,5 + 0,1678 \\ &= 0,6678 \text{ atau } 66,78\% \end{aligned}$$



Hasil perhitungan tersebut, koefisien nilai efisiensi sumberdaya anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung pada sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar 66,79%.

C. Realisasi Anggaran Tahun 2023

Realisasi Serapan Anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 adalah Rp. 8.187.896.516,- dan total anggaran Rp. 10.497.756.000,- dengan prosentase sebesar 79,00%. Fluktuasi perkembangan realisasi serapan anggaran dan tahun 2015 sampai dengan 31 Desember 2023 terdapat pada Tabel 13 dibawah ini.

Tabel 13
Perkembangan Realisasi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung
Tahun 2015 s.d 31 Desember 2023

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi	%
2015	16.375.348.000,-	16.445.787.965,-	99,20 %
2016	17.421.335.000,-	18.329.438.842,-	99,76 %
2017	18.208.695.000,-	14.432.904.667,-	94,90 %
2018	12.017.119.000,-	12.308.944.382,-	98,45 %
2019	12.605.970.000,-	12.846.999.709,-	97,99 %
2020	8.812.999.000,-	9.287.813.592,-	99,23 %
2021	16.840.029.000,-	16.800.947.481,-	99,55 %
2022	8.812.999.000,-	8.723.892.380,-	98,99%
2023	10.259.237.000,-	10.129.027.983,-	98,51%



Tabel 14
Realisasi Anggaran s/d 31 Desember 2023
Balai Pelatihan Pertanian Lampung

No	Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi	Persentase
1	Belanja Pegawai	3.889.242.000	3.857.594.471	99,19%
2	Belanja Barang	6.202.175.000	6.163.613.512	99,38%
3	Belanja Modal	117.820.000	117.820.000	100,00%
	Jumlah	10.209.237.000	10.139.027.983	99,31%

Dapat dijelaskan bahwa secara menyeluruh, total pencapaian serapan anggaran dari DIPA sampai dengan 31 Desember 2023 dari total anggaran Rp. 10.139.027.983,- tercapaian realisasi keuangan sebesar Rp. 10.209.237.000,- dengan persentase penyerapan sebesar 99,31 % dengan rincian sebagai berikut :

❖ **Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian**

Pencapaian kinerja pada output Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian dengan target capaian 1.407 orang, terealisasi sebanyak 2.357 orang dengan persentase sebesar 167,52%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini yaitu Rp. 2.070.835.000,- akumulasi serapan anggarannya mencapai Rp. 2.264.309.297,- dengan persentase sebesar 99,71%.

Sedangkan rekapitulasi monitoring dan evaluasi dan hasil tes pelatihan pada kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Pelatihan Pertanian tersaji sebagai berikut

1. Format LPS (Daily Mood) diperoleh nilai rata-rata 3,00 (SEHANG);
2. Format LPS (Penguasaan Peserta Terhadap Materi) diperoleh nilai rata-rata 4,48 (SANGAT MENGUASAI);
3. Format LPS (Sikap dan Perilaku Peserta) diperoleh nilai rata-rata 50,00 (BAIK);
4. Format LPS (Penerimaan Peserta Terhadap Widyaiswara/Fasilitator) diperoleh nilai rata-rata 4,49(SANGAT BAIK);



5. Formaf LP9 (Penilaian Peserta Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata 95,73 (SANGAT PUAS);
6. Formaf LP10 (Penilaian Peserta Non Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata 3,00 (PUAS);
7. Persentase hasil kempunan benih (Hasil Tes) diperoleh nilai rata-rata 77,61 (MEMUASKAN).

❖ **Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga dengan Penumbuhan dan Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.**

Program penguatan dan penumbuhan P4S di dukung anggaran sebesar Rp. 388.903.000,- dengan target 11 P4S. Pencapaian kinerja pada output Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani dengan menyerahkan bantuan langsung berupa peralatan dan mesin kepada 11 P4S dan melakukan penilaian klasifikasi penumbuhan baru 4 P4S. Jadi total realisasi volume penguatan dan penumbuhan P4S sampai dengan 31 Desember 2023 sebanyak 15 lembaga P4S dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 386.624.869,- atau 99,93 %.

❖ **Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian**

Kegiatan Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian dengan target 1 layanan yang di dukung anggaran sebesar Rp. 117.820.000,- sampai dengan 31 Desember 2023 telah dilaksanakan pengadaan belanja modal peralatan dan mesin dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 117.820.000,- atau 100%

❖ **Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian**

Anggaran Kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian pada tahun 2023 sebesar Rp. 293.195.000,- dengan target yang akan dicapai sebanyak 90 orang, sampai dengan 31 Desember 2023 telah dilaksanakan 3 angkatan dengan peserta sebanyak 90 orang atau 100 % dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 269.388.516,- atau 98,70%.

❖ **Layanan Perkantoran**

Pencapaian Layanan Perkantoran dengan target 1 layanan didukung anggaran kegiatan sebesar Rp. 6.384.950.000,- telah terrealisasi terdiri atas Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai serta Operasional pemeliharaan Kantor sebesar Rp. 6.336.928.419,- dengan persentase sebesar 99,25%.



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2023 merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Pegejaan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Renvu atas Laporan Kinerja.

A. Kesimpulan

1. Secara umum pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) sampai 31 Desember 2023 telah sesuai target.
2. Adapun Capaian kinerja anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 mencapai kategori BAIK yaitu sebesar 89,00, sedangkan target yang ditetapkan yaitu sebesar 90,00. Hal ini disebabkan terurag konsistensi penyerapan anggaran terhadap rencana penarikan dana (RPD).
3. Capaian Realisasi Anggaran saat ini sebesar Rp. 10.139.027.983,- (89,31%) dari total anggaran sebesar Rp. 10.209.237.000,-.

B. Rencana Tindak Lanjut

1. Melaksanakan Rencana Aksi agar Pengendalian dan Pemantauan Kinerja dapat berjalan dengan efektif.
2. Mensosialisasikan target kinerja yang tertata didalam Renstra, RKT dan PK dengan kepada seluruh bagian yang ada di lingkup Balai Pelatihan Pertanian Lampung.
3. Meningkatkan kualitas pelayanan dengan mensosialisasikan SOP Standar Pelayanan yang sesuai dengan tupoksi Balai Pelatihan Pertanian Lampung ke masing-masing bagian.
4. Meningkatkan kapasitas dan kemampuan seluruh pegawai dan staf melalui pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan tupoksi masing-masing.



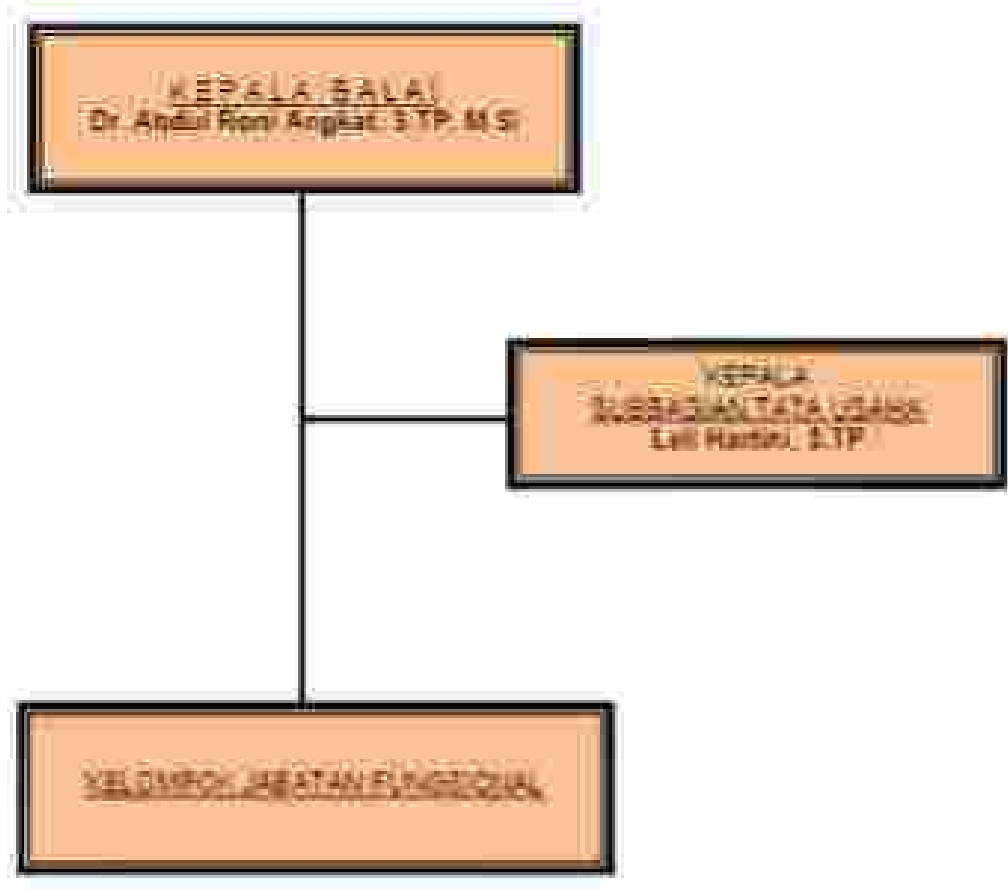
5. Meningkatkan koordinasi antar masing bagian yang efektif dan efisien terhadap rencana dan perubahan anggaran yang akan dilakukan dan kebijakan-kebijakan diingkup BPPSEM Kementerian Pertanian.

Demikian Laporan Kinerja Tahun 2023 ini disusun sebagai instrument monitoring kinerja dan harapannya dapat dipergunakan dengan baik untuk evaluasi dan perbaikan kinerja pada periode mendatang.

DAFTAR DAFTAR PUSTAKA
REKAM JEKAL PERSEKUTUAN LEMBAGA
KESEKUTUAN

No	Nama/Instansi/Lama Tempat/Lama	Agama	Pangkat		Jabatan		Nama lama		Lama/Jabatan		Peristiwa lain	
			Set	Tmt	Nama jabatan dan masa	Masa kerja Tmt/Jab	Tmt/Jab	Nama	Jabatan	Nama tempat (Tempat)	Jumlah tahun	
1	IR HAJAN BAHU, MAM TALLOOT 1900000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	20-06-1980	22-06-1980 22-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980
1	IR HANANI HARTAWATI, D.P. 1942 1800011000000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	21-06-1980	22-06-1980 22-06-1980			21-06-1980 21-06-1980	21-06-1980 21-06-1980	21-06-1980 21-06-1980
2	IR H. SURYATI, D.P. 1941 1800011000000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	20-06-1980	22-06-1980 22-06-1980			20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980
4	IR ABUL FANI ANDRAT, & M. 1941 1800011000000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	20-06-1980	22-06-1980 22-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980
4	IR H. AGUS PRATIWI SURYANA, D.P. 1941 1801100000000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	20-06-1980	22-06-1980 22-06-1980			20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980
4	IR HANANIA, D.P. 1941 1800011000000000	Islam	40	21-12-1980	IR 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980 PA. 21-12-1980	20-06-1980	22-06-1980 22-06-1980			20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980	20-06-1980 20-06-1980

**STRUKTUR ORGANISASI
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**



TARGET & REALISASI KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025

KRO	RO/Kelompok	Kategori	Fis			Anggaran			KETERANGAN	
			Target	Realisasi	%	Fis	Realisasi	%		
PLSD										
Kecamatan	Koordinasi, Sosialisasi, Motivasi dan Pengayuhan	Kegiatan	3	3	100%	100.700.000	100.000.000	99,35%	PLSD	
	- Koordinasi, sosialisasi, motivasi dll	Kegiatan	1	1	100%	100.700.000	100.000.000	99,35%		
	Penyusunan dan Pengukuran PAD	Kegiatan	2	2	100%	100.000.000	100.000.000	100%		
	- Pengukuran /Alokasi/ pengalokasian PAD	Kegiatan	2	2	100%	100.000.000	100.000.000	100%		
Pencapaian Perencanaan Lainnya	- Pelaksanaan PAD	Kegiatan	-	-	-	-	-	-	PLSD	
	- Lainnya (bila) nama kegiatan	Kegiatan	-	-	-	-	-	-		
	PLSD									
	PLSD									
Jaring Saling Perhatian, Komunikasi dan Lingkungan Hidup	Sarana Perhatian Perhatian	Org	1	1	100%	117.000.000	117.000.000	100%	PLSD	
	- Pengadaan Sarana Perhatian Perhatian	Org	1	1	100%	117.000.000	117.000.000	100%		
	- Pengadaan alat alat pengukur udara dan informasi	Org	-	-	-	-	-	-		
	- Pengadaan peralatan dan fasilitas perikanan	Org	-	-	-	-	-	-		
Sertifikasi Perairan dan SDP	Sertifikasi Perairan Saling Perhatian	Org	80	80	100%	200.000.000	200.000.000	100%	PLSD	
	- Sertifikasi Saling Perhatian	Org	75	75	100%	200.000.000	200.000.000	100%		
	- Sertifikasi Perairan Saling Perhatian	Org	-	-	-	-	-	-		
	- Sertifikasi (SD) Perairan Saling Perhatian	Org	-	-	-	-	-	-		
Pelatihan Saling Perhatian dan Perikanan	Pelatihan Saling Perhatian dan Perikanan	Org	1.400	1.387	99,07%	2.000.000.000	2.000.000.000	100%	PLSD	
	- Pelatihan Saling Perhatian dan Perikanan	Org	87	87	100%	400.000.000	400.000.000	100%		
	- Pelatihan Perikanan	Org	87	87	100%	400.000.000	400.000.000	100%		
	- Lainnya (bila) nama kegiatan	Org	-	-	-	-	-	-		
	- Pelatihan Saling Perhatian dan Perikanan	Org	1.400	1.387	99,07%	2.000.000.000	2.000.000.000	100%		
	- Pelatihan Perikanan	Org	140	140	100%	800.000.000	800.000.000	100%		
	- Pelatihan Perikanan	Org	240	240	100%	200.000.000	200.000.000	100%		
	- Pelatihan Perikanan dan Perikanan	Org	800	787	98,37%	1.200.000.000	1.200.000.000	100%		
	- Lainnya (bila) nama kegiatan	Org	-	-	-	-	-	-		
	- Lainnya (bila) nama kegiatan	Org	-	-	-	-	-	-		
Layanan Perikanan	Layanan Perikanan UPT Perikanan	Layanan	1	1	100%	8.000.000.000	8.000.000.000	100%	PLSD	
	- UPT	Layanan	1	1	100%	8.000.000.000	8.000.000.000	100%		
	- Operasional	Layanan	1	1	100%	8.000.000.000	8.000.000.000	100%		
	- Lainnya (bila) nama kegiatan	Layanan	-	-	-	-	-	-		
Layanan Perikanan dan	Pelatihan Saling Perhatian dan Perikanan	Org	15	15	100%	5.000.000.000	5.000.000.000	100%	PLSD	
	TOTAL		1.743	1.741	99,94%	10.200.000.000	10.200.000.000	100%		



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Bina Pelatihan Petani/Lampung

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nuryamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku utusan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai terdapat perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keterhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 26 Desember 2022

Pihak Pertama:

Abdul Roni Angkat

Pihak Kedua:

Dedi Nuryamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,83 skala-5star
3.	Terwujudnya Birokrasi BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PSNPRG BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	90,93 Nilai

NO	Kegiatan		Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp.	6.101.825.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp.	5.429.708.000
	Jumlah	Rp.	12.530.533.000

Lampung, 26 Desember 2022

Kepala Badan,

Dedi Nurmayanti

Kepala Badan,

Abdul Rini Angkat



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang berkedudukan di bawah ini:

Nama : Abdul Rini Angkat
Jabatan : Kepala Balai Penyuluhan Pertanian Lampung

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nuryantoro
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama (kejadi) akan melaksanakan target kinerja yang selanjutnya sesuai dengan perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan pencapaian pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka perbaikan pelaksanaan dan sanksi

Lampung, 07 Januari 2023

Pihak Pertama,

Abdul Rini Angkat



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Porsi-lata SDM pertanian yang meningkat kapastanya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tegap kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,50 rata-rata
3.	Terwujudnya Birokrasi BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMIPB BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya laba kelola anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	90,50 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 8.101.825.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp. 8.506.625.000
	Jumlah	Rp. 12.808.440.000

Lampung, 27 Januari 2023

Kepala Balai



Abdul Roni Angkat





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Abdul Rini Angkat**
Jabatan : **Kepala Balai Penyuluhan Pertanian Lampung**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dedi Nuryandi**
Jabatan : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian**

tempat bekerja langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan melaksanakan target kinerja yang seformalnya sesuai terdapat perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 7 Maret 2023

Pihak Pertama,

Abdul Rini Angkat



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SOM pertanian yang meningkat kapasitasnya	65 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,00 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRS-BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	80,00 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.256.023.000
2.	Dukungai Manajemen dan Dukungan Teknik Lainnya	Rp. 6.506.625.000
	Jumlah	Rp. 11.772.648.000

Lampung, 7 Maret 2023

(Kapas BPP)

GAUNG
Abdul Roni Angkat





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdul Rini Angkat
Jabatan : Kepala Bataj Pelaksana Pertanian Lampung

selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selanjutnya disebut pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebelumnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 16 April 2023

Pihak Pertama,

Abdul Rini Angkat

Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kepestasiannya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyediaan/pengadaan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyediaan/pengadaan pelatihan pertanian	3,00 skala-buruk
3.	Terwujudnya Gerakan Bekerja BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRS BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	50,00 Nilai

NO	Kegiatan		Anggaran
1.	Penyediaan/pengadaan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp.	4.553.441.000
2.	Dukungan Manajerial dan Dukungan Teknis Lampung	Rp.	6.506.625.000
	Jumlah	Rp.	11.170.066.000

Lampung, 19 April 2023

Kepala Balai


Abdul Feroz Angkat

Kepala Badan


Dedi Nurayama



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Abdul Rani Angkat**
Jabatan : **Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Devi Nurayanti**
Jabatan : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian**

sebagai kuasa langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan melaksanakan target kinerja yang ditentukan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sesuai yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, ketersediaan dan tercapainya pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggung jawab kami

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pembinaan, penghargaan dan sanksi

Lampung, 12 Mei 2023

Pihak Pertama,

Abdul Rani Angkat

Pihak Kedua,

Devi Nurayanti

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2	Merumahnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	193 skala-klien
3	Terwujudnya Birokrasi BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai EMPRS BPP Lampung	94,00 Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung :	90,00 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp 3.770.500.000
2	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp 6.506.625.000
	Jumlah	Rp 10.277.125.000



Lampung, 12 Mei 2023

Kepala Balai

Abdul Roni Angkat



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Abdur Razi Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 28 September 2023

Pihak Pertama,

Abdur Razi Angkat

Pihak Kedua
Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KERJA TAHUN 2023
BALAI PELAYANAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SABARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SABARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	25 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,30 skala-Robot
3.	Terdapatnya Birokrasi BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRS BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya teta ekala anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	90,50 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 3.853.380.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp. 6.634.375.000
	Jumlah	Rp. 10.487.755.000

Lampung, 26 September 2023

Kepala Balai,


Abdul Roni Angkat


Dedi Nuryamal



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama: Abdul Rini Arsyad
Jabatan: Kepala Balai Penelitian Pertanian Lampung

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama: Dedi Nursyamsi
Jabatan: Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebelumnya sesuai dengan perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemantauan, pengembangan dan sanksi.

Lampung, 3 November 2023

Pihak Pertama

Pihak Kedua

Dedi Nursyamsi


Abdul Rini Arsyad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vocap pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2	Meningkatnya kualitas layanan penyuluhan/pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyuluhan/pelatihan pertanian	3,93 skala likert
3	Terwujudnya kinerja BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BPP Lampung	34,00 poin
4	Meningkatnya laba kerja anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	90,00 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyuluhan/pelatihan Vocap Pertanian	Rp. 3.892.080.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp. 6.419.376.000
	Jumlah	Rp. 10.311.456.000

Lampung, 3 November 2023

Kepala BPP


Abdul Rami Angkat





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Abdul Rani Angkat**
Jabatan : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lampung**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dedi Nursyamsi**
Jabatan : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian**

sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seluasnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 27 November 2023

Pihak Pertama:

Abdul Rani Angkat

Pihak Kedua:

Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapabilitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,33 skala likert
3.	Terwujudnya Berbasis BPP Lampung yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Pemas	3. Nilai PMFRS BPP Lampung	34,00 Nilai
4.	Meningkatnya laba usaha anggaran BPP Lampung	4. Nilai Kinerja Anggaran BPP Lampung	90,00 Nilai

NO	Kegiatan		Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp.	3.024.287.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	Rp.	6.384.950.000
	Jumlah	Rp.	10.209.237.000

Lampung, 27 November 2023

Kepala Balai,


Abdul Rani Aughal





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lili Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Rori Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 29 Desember 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Abdul Rori Angkat

Lili Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,93 skala-Mart
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum BPP Lampung	3,75 skala-Mart

Lampung, 28 Desember 2022

Pihak Kadus


Abdul Roni Angkat

Pihak Pj. Subbag


Leni Hartini



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lili Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 27 Januari 2023

Pihak Kedua:


Abdul Roni Angkat

Pihak Pertama:


Lili Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,50 skala-likert
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum BPP Lampung	3,50 skala-likert

Lampung, 27 Januari 2023

Pinak Kedua,



Abdul Roni Angkat

Pinak Pertama,





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lili Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

melaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan capaian pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 7 Maret 2023

Pihak Kedua:

Abdul Roni Angkat

Pihak Pertama:

Lili Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,93 skala-1000
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum BPP Lampung	3,93 skala-1000

Lampung, 7 Maret 2023

Pihak Ketua,


Abdul Roni Angkat

Pihak Pejabat,


Ledy Hartati



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang berlandaskan di bawah ini:

Nama : Lili Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 19 April 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Abdul Roni Angkat


Lili Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,93 skala-likert
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum BPP Lampung	3,93 skala-likert

Lampung, 19 April 2023.

Petua Kodis,


Abdul Roni Anglet

Pihak Pertama,


Laili Hartini



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lili Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 12 Mei 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Abdul Roni Angkat

Lili Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,93 skala-keut
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum BPP Lampung	3,93 skala-keut

Lampung, 12 Mei 2023

Pihak Kedua,


Abdul Roni Angkat

Pihak Pertama,


Lili Hartuti



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Leli Hartni
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

selaku pejabat langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 26 September 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Abdul Roni Angkat

Leli Hartni

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,50 skala-1000
		2. Tingkat kepuasan layanan internal pegawai umum BPP Lampung	3,50 skala-1000

Lampung, 25 September 2023

Pihak Kedua,



Abdul Roni Angkat

Pihak Pertama,



Lutfi Hartono

KEMENTERIAN PERTANIAN

REPUBLIC OF INDONESIA - REPUBLIK INDONESIA - SUKSES SAMA MELAKUKAN PERUBAHAN

BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

JALAN RAYA SURABAYA - BOLO HILANGAN, KEC. HATIANEBO, KABUPATEN LAMPUNG BARAT,
TANJUNGPINRANG, TAPANULISA, BOCCOTE. Telp. (0714) 2222222 & 2222222222222222

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
Sub Bagian Tata Usaha

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas layanan SPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan SPP Lampung	3,90 skala-likert
		2. Tingkat kepuasan layanan internal bagian umum SPP Lampung	3,95 skala-likert

Lampung, 3 November 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Abdul Roni Angkat


Laili Hartini



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 Sub Bagian Tata Usaha

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Leli Hartini
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Roni Angkat
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selarasnya sesuai terdapat perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keterhasilan dan kejayaan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lampung, 27 November 2023

Pihak Kedua:

Pihak Pertama:

Abdul Roni Angkat

Leli Hartini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Sub Bagian Tata Usaha

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKAYOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas layanan BPP Lampung	1. Tingkat kepuasan publik atas layanan BPP Lampung	3,50 skala-5star
		2. Tingkat kepuasan layanan internal pegawai umum BPP Lampung	3,50 skala-5star

Lampung, 27 November 2023

Pihak Ketua


Abdul Fozil Angkat

Pihak Penerima


Lela Hartini



Lampiran: Capaian IKSK 2 Tingkat Kejuruan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Balai Pelatihan Pertanian Lampung Bulan Januari - Desember Tahun 2023

No	Aparatur	LP9
		Nilai
1	Training Of Trainer (TOT) Low Cost Precision Farming bagi Widyaiswara, Dosen, Guru, dan Penyuluh Pertanian Angkatan I	96,75
2	Training Of Trainer (TOT) Low Cost Precision Farming bagi Widyaiswara, Dosen, Guru, dan Penyuluh Pertanian Angkatan II	96,71
3	Pelatihan Dasar Fungsional bagi Penyuluh Pertanian Ahli	96,73
RATA-RATA		96,73

No	Non Aparatur	LP10
		Nilai
1	Pelatihan Teknik Ramah Lingkungan bagi Petani Milenial	3,00
2	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Hasil Pertanian bagi Petani Milenial	3,00
3	Pelatihan Pemumbuhan dan Pengembangan Korporasi Petani Berbasis Komoditas Ubi Kayu bagi Petani Milenial	3,00
4	Pelatihan Low Cost Smart Farming bagi Petani Milenial	3,00
5	Pelatihan Teknik Budidaya Hortikultura Berbasis Low Cost Smart Farming bagi Petani Milenial	3,00
6	Pelatihan Pemanfaatan Peralatan Berbasis Ramah Lingkungan bagi KWT	3,00
7	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Peningkatan Mutu Produk Biji Kakao Melalui Perawatan Tanaman dan Pemanenan Papan dan Papan Papan	3,00

8	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Peningkatan Produktivitas Tanaman Kacang dalam Meningkatkan Kesejahteraan Petani	3.00
9	Bimbingan Teknis Penyuluhan Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri bagi Petani dan Penyuluh Angkatan I	3.00
10	Bimbingan Teknis Penyuluhan Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri bagi Petani dan Penyuluh Angkatan II	3.00
11	Bimbingan Teknis Penyuluhan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan III	3.00
12	Bimbingan Teknis Penyuluhan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan IV	3.00
13	Bimbingan Teknis Penyuluhan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan V	3.00
14	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan Jagung dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani	3.00
15	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan Ubi Kayu dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani	2.75
16	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan Ubi Kayu dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani Angkatan II	3.00
17	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VIII	3.00
18	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VII	3.00
19	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VI	3.00
20	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan V	3.00
21	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan IV	3.00
22	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan III	3.00

23	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan II	3,00
24	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan I	3,00
25	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XI Tema Pengelolaan Lahan Tanaman Pangan Mengurangi Dampak El Nino	3,00
26	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XII Tema Pengelolaan Lahan Tanaman Pangan Mengurangi Dampak El Nino	3,0
27	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XIII Meningkatkan Produktivitas Tanaman Pangan dengan Teknik Budidaya Yang Baik Di Kecamatan Sukoharjo, Kabupaten Pringsewu	3,0
28	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XIV Meraup Untung dari Budidaya Alpukat dan Eragrost Merai Di Kecamatan Darussalam Kabupaten Pringsewu	3,0
29	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XV "Peningkatan Produktivitas Kopi untuk Kesejahteraan Petani" Di Kota Agung, Kabupaten Tanggamus	3,0
KATA-RATA		3,0

Capaian (IKSK2) Kepuasan Pelatihan Pertanian Penyusunan Skala Lahan dengan capaian 3,93

Lampung Selatan, Desember 2021

Kepala Balai



Prof. Dr. Eriy Anwar, S.P., M.Si

NIP. 196307172006011001



Lampiran Capaian IKSK (2-PIK) Balai Pelatihan Pertanian Lampung Bulan Januari,
Desember Tahun 2025

No	Nama UPT	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menempati IKSK
1	Pelatihan Teknik Ramah Lingkungan bagi Petani Milenial	50	30
2	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Hasil Pertanian bagi Petani Milenial	50	30
3	Pelatihan Perumbuhan dan Pengembangan Korporasi Petani Berbasis Komoditas Ubi Kayu bagi Petani Milenial	50	30
4	Training Of Trainer (TOT) Low Cost Precision Farming bagi Widyaiswara, Dosen, Guru, dan Penyuluh Pertanian Angkatan I	50	24
5	Training Of Trainer (TOT) Low Cost Precision Farming bagi Widyaiswara, Dosen, Guru, dan Penyuluh Pertanian Angkatan II	50	18
6	Pelatihan Low Cost Smart Farming bagi Petani Milenial	50	27
7	Pelatihan Teknik Budidaya Hortikultura Berbasis Low Cost Smart Farming bagi Petani Milenial	50	28
8	Pelatihan Pemanfaatan Pakarangan Berbasis Ramah Lingkungan bagi KWT	50	29
9	Simulasi Teknik bagi Petani dan Penyuluh Peningkatan Mutu Produk Biji Kakao Melalui Perawatan Tanaman dan Penanganan Pasca Panen	60	58
10	Simulasi Teknik bagi Petani dan Penyuluh Peningkatan Produktivitas Tanaman Karet dalam Meningkatkan Kesejahteraan Petani	60	60
11	Simulasi Teknik Penyuluhan Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri bagi Petani dan Penyuluh Angkatan I	60	52
12	Simulasi Teknik Penyuluhan Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri bagi Petani dan Penyuluh Angkatan II	60	55
13	Simulasi Teknik Penyuluhan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan III	60	47

14	Bimbingan Teknis Perencanaan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan IV	60	45
15	Bimbingan Teknis Penyelidikan bagi Penggerak Pembangunan Pertanian Desa Mandiri Angkatan V	60	40
16	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan Ubi Kayu dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani Angkatan I	60	50
17	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan Ubi Kayu dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani Angkatan II	60	50
18	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Manajemen Pengelolaan jagung dalam meningkatkan Kesejahteraan Petani	60	59
19	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan IV	30	28
20	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan III	30	29
21	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan II	30	25
22	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan I	30	30
23	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan V	30	19
24	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VIII	30	30
25	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VII	30	26
26	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian bagi Petani Milenial Angkatan VI	30	30
27	Pelatihan Dasar Fungsional bagi Penyuluh Pertanian Ahli	27	24
28	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Pengelolaan Lahan Tanaman Pangan Mengurangi Dampak El Niño Angkatan XI Di Kecamatan Palas Kabupaten Lampung Selatan	250	216
29	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Pengelolaan Lahan Tanaman Pangan Mengurangi Dampak El Niño Angkatan XII Di Kecamatan Sragi Kabupaten Lampung Selatan	250	210

30	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XIII "Meningkatkan Produksi Tanaman Pangan dengan Teknik Budidaya Yang Baik Di Kecamatan Sukoharjo, Kabupaten Pringsela"	250	198
31	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XIV "Merang-Untung dan Budidaya Alpukat dan Sawang Merah Di Kecamatan Banyuwangi Kabupaten Pringsela"	250	193
32	Bimbingan Teknis bagi Petani dan Penyuluh Angkatan XV "Peningkatan Produktivitas Kopi untuk Kesejahteraan Petani Di Kota Agung Kabupaten Tanggamus"	250	215
JUMLAH		1357	1006
Nilai ((\sum SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan) : (\sum total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian) x 100%)		95%	

Lampung Selatan, Desember 2023

Gubernur Lampung
 Provinsi Lampung



Abdul Ruziq Aniklat, S.TP., M.Si
 NIP. 19780722095011001

Konkret (Kritik Aufgaben)

Komplex (Kritik Aufgaben)

1/8/24, 6:17 PM

1/8/24, 6:17 PM

Partizipativ (Kritik Aufgaben)

Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

1/8/24, 6:17 PM

1/8/24, 6:17 PM



—————

KEPRESIDENAN
KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
NOMOR: 44/Kp-KEPA/PL/001/2020/2023

TENTANG

PENJEBUTAN TIM PELAKSANA IDENTIFIKASI PEMENUHAN SARANA DAN PRASARANA PUSAT PELATIHAN PERTANIAN DAN PERSEKUTUAN SWADAYA WILAYAH KUBA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG TAHUN ANGGARAN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

Mengingat

- a. Bahwa dalam rangka mendukung pengelola Pusat Pelatihan Pertanian dan Pedesaan Swadaya (PPS) untuk meningkatkan kualitas pelatihan/penggunaan secara massal tersebut, sehingga PPS mampu menjadi pusat pelatihan pertanian modern yang berkualitas maka perlu dilakukan pemenuhan sarana dan sarana PPS;
- b. Bahwa untuk memberikan pengujian/pemeriksaan dan sertifikasi terhadap PPS yang telah memiliki Lata, Prasarana, Madya, Utama dan Adhuna perlu dilakukan Identifikasi/Pengujian/Pemeriksaan dan Sertifikasi PPS;
- c. Bahwa PUSP yang diunjuk dalam surat Keputusan ini berak dan bertanggungjawab dalam pelaksanaan Identifikasi/Pemeriksaan/Pemeriksaan dan Sertifikasi PPS Tahun 2023.

Mengingat

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2011 tentang Keuangan Negara (Lemburan Negara Republik Indonesia Nomor 126);
2. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2010 tentang Sistem Perizinan Pertanian, Peternakan dan Kehutanan (Lemburan Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 460);
3. Undang-undang Nomor 19 Tahun 2013 tentang Pendaftaran dan Pemberdayaan Petani (Lemburan Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 13), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 543);
4. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Pertanian (Lemburan Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
5. Peraturan Presiden Nomor 45 Tahun 2015 tentang Kementerian Pertanian (Lemburan Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 17);

6. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 49/Permentan/OT.140/PA/2011 tentang Pedoman Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 362).
7. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 12/Permentan/OT.140/02/2012 tentang Penyaji Pelaksanaan Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur.
8. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 100 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung.
9. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 41/Permentan/OT.010/02/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1343).
10. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 23/Permentan/SM.210/7/2016 tentang Pedoman Pendidikan Ketenagagaan Pelatihan Pertanian Swadaya.
11. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 35 Tahun 2020 tentang Pedoman Umum Bantuan Pemerintah Lingkup Kementerian Pertanian.

Memperhatikan : a. DIPA Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun Anggaran 2023, Surat Perencanaan Nomor : SP DIPA-018.10.2.110041/2023 tanggal 30 Nopember 2022

MEMUTUSKAN

Menzatapkan : 1. Keputusan Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung tentang penunjukan tim pelaksana identifikasi pemenuhan sarana dan prasarana pusat pelatihan pertanian dan perdesaan swadaya (PAS) Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun anggaran 2023

KESATU : 1. Menetapkan Tim Pelaksana Identifikasi Pemenuhan Sarana dan Sarana Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (PAS) Balai Pelatihan Pertanian Lampung

KEDUA : 1. Susunan keanggotaan Tim Pelaksana Identifikasi Pemenuhan Sarana dan Perdesaan PAS adalah sebagai berikut :

- | | | |
|-----------------------|---|---|
| Pengarah | : | Dr. Abdul Rini Angkat STP, M.Si
Kepala DPP Lampung |
| Penaanggungjawab | : | Leli Hartono, STP
Pj. Unit Pembuat Keputusan |
| Ketua | : | Toni Setyawan, SP, MM
Fungsional Perencanaan Subkoordinator Program dan Evaluasi |
| Sekretaris
Anggota | : | Sri Purwatiingsih, SP
1. Lely Suryana, SP, M.Si
2. Pradoto Hartono, SE, MM
3. Akhmad Wina Armaji Nandusumah, S.Sos
4. Agus Samiko, S.Psi
5. Arif Pratomo, S.TP, MSc
6. Maida Rinda, STP |

KETIGA

2. Adapun tugas Tim Pelaksana Kemitraan PMS adalah sebagai berikut: kelengkapan untuk menyediakan informasi lembaga-lembaga PMS sebagai calon partner Sema dan Procras bagi kegiatan kemitraan.

KEEMPAT

3. Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkannya.

Ditetapkan di Bandar Lampung
Pada Tanggal 24 Januari 2023

KEPALA BALAI



ABDU RONI ASGKAT
NIP. 19780727 2005011001

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian,
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian,
3. Inspektur Jenderal Kementerian Pertanian,
4. Kepala Biro Keuangan dan Perencanaan, Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian.



KETUPATAN
KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
NOMOR : SA/Kes-AP/LP/ (06120-2/01/2022)

TENTANG

PINJATAPAN PUSAT PELATIHAN PERTANIAN SWADAYA (P4S) YANG
MENDAPATKAN JAMTEAN HELANGA BARANG FISIK LAINNYA UNTUK
DISELAIHKAN KEPADA MASYARAKAT PEMUDA
TABUN ANGGIKAN 2022

DEMIKAI RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

Mengingat

1. Balai Pusat Pelatihan Pertanian dan Pedesaan Swadaya (P4S) merupakan lembaga pelatihan pertanian yang dikelola oleh pejabat atau kelompok umum swadaya;
2. Balai P4S telah banyak berkembang di area, meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap para petani dan masyarakat sekitar;
3. Balai untuk meningkatkan peran P4S dalam melaksanakan kegiatannya perlu dihilangkan pengantar P4S sebagai pusat pembelajaran petani.

Mengingat

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Keanggotaan Negara (Lembaga Negara Republik Indonesia Nomor 100/);
2. Undang-undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Badan Perhubungan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4047);
3. Undang-undang Nomor 18 Tahun 2013 tentang Pendidikan dan Pembelajaran Petani (Lembaga Negara Republik Indonesia) Tahun 2013 Nomor 131, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5415);
4. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Pertanian Nasional (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
5. Peraturan Presiden Nomor 41 Tahun 2015 tentang Kementerian Pertanian (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 85).

6. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 03/Permentan/OT/410/1/2010 tentang Pedoman Pembinaan Ketenagagaan Pelatihan Pertanian Swadaya;
7. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 49/Permentan/OT/140/09/2011 tentang Pedoman Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 167);
8. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 12/Permentan/OT/140/02/2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur;
9. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 43/Permentan/OT/010/02/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1243);
10. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 33/Permentan/SM/220/7/2016 tentang Pedoman Pembinaan Ketenagagaan Pelatihan Pertanian Swadaya;
11. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 100 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian

Menyebutkan

- a. DIPA BPP Lampung Tahun Anggaran 2023, Surat Keputusan Nomor : SP/DIPA/018/10.2/20040/2023 tanggal 24 Januari 2023
- b. Hasil Identifikasi, Klasifikasi, Pembinaan dan Verifikasi terhadap PNS yang berada di Wilayah Binaan Balai Pelatihan Pertanian Lampung (BPT) Tim yang telah diungkap berdasarkan Keputusan Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung Nomor : 443/Kep-KPA/SM/130/10.2/01/2023 tanggal 24 Januari 2023
- c. Usulan Tim Identifikasi, Klasifikasi, Pembinaan dan Verifikasi PNS untuk Penetapan calon PNS yang mendapatkan bantuan belajar barang milik untuk beban operasional kegiatan PNS

MEMUTUSKAN

Menetapkan

KESATU

- Menetapkan PNS yang mendapatkan bantuan dalam rangka pengujian PNS melalui DIPA Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun Anggaran 2023-Musi Anggaran Kegiatan 526115 (Belanja Barang Fisik Lainnya untuk diserahkan kepada masyarakat/Peserta)

KEDUA

- Kepada PNS yang tercantum dalam Lampiran Surat Keputusan ini untuk memanfaatkan dengan penuh tanggung jawab dan sebaik-baiknya.

KETIGA

1. Menetapkan bentuk pembayaran yang ditunjukkan dari DIPA Balai Penelitian Perikanan Lampung Tahun Anggaran 2023;

KEEMPAT

1. Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkannya, apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penempatannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Bandar Lampung
Pada Tanggal 6 Februari 2023

SEPALA BALAI

ABDUL RONGKIST
NIP. 19780727 200501 1 001

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Badan Penalihan dan Pengembangan RUM Pertanian
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian
3. Inspektur Jenderal Kementerian Pertanian
4. Kepala Biro Keuangan dan Perencanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian

LAMPIRAN
NOMOR
TANGGAL:


KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANTIAN LAMPUNG
527/PL-KPA-PL.130-PL.130/2023
A FEBRUARI 2023

DAFTAR PNS YANG MENDAPATKAN BANTUAN BILI ANJAL IKALANG FISIK
UNTUK DISERAHKAN KEPADA MASYARAKA TENDIA

No	Nama Penerima	BARANG	Jml	Satuan	Harga Satuan	Total
1	PNS Lembah Selua, Kota Banda Lampung	Megaphone TOA FH	1	Unit	700.000	700.000
		Sound System Baroque 15 HB	1	Unit	5.600.000	5.600.000
		Sound Mic Baroque SMH	1	Unit	200.000	200.000
		Inverter GFA 200 L	1	Unit	3.500.000	3.500.000
		Refrigerator Digital ATAGO PAL-225 liter	1	Poker	5.800.000	5.800.000
		Papan Informasi dan Edukasi (PIC look 1000)	1	Unit	11.700.000	11.700.000
		TOTAL				
2	PNS Irya Anggra Fani, Kota Banda Lampung	LCD Projector Infocus IN 114 XV	1	Unit	5.900.000	5.900.000
		Asas A4162AO-VIPS351352	1	Unit	7.450.000	7.450.000
		Printer Epson L3210	1	Unit	2.650.000	2.650.000
		Meja abstrasi premium pa 9500	1	Unit	2.650.000	2.650.000
		Layar Proyektor	1	Unit	600.000	600.000
		Sound System ables ACT 600 Pro	1	Unit	4.130.000	4.130.000
		Kursi lipat	14	Unit	480.000	6.720.000
TOTAL					38.630.000	
3	PNS Mulya Atadi, Kab Lampung Tengah	Asas A4162AO-VIPS351352	1	Unit	7.450.000	7.450.000
		Printer Epson L3210	1	Unit	2.650.000	2.650.000
		LCD Proyektor EPSON EB X 300	1	Unit	6.650.000	6.650.000
		Layar Proyektor	1	Unit	400.000	400.000
		Stand Proyektor	1	Unit	350.000	350.000
		Sound system Baroque MAX 15 MHWR	1	Unit	3.200.000	3.200.000
		Lemari esisac	1	Barak	2.260.000	2.260.000
		Kursi kantor	6	Unit	310.000	1.860.000
		Kursi Plastik Napoly	56	Unit	80.000	4.480.000
TOTAL					30.690.000	
4	PNS Tyo Maja, Kab Lampung Tengah	Asas A4162AO-VIPS351352	1	Unit	7.450.000	7.450.000
		Printer Canon G3200	1	Unit	2.275.000	2.275.000
		LCD Proyektor EPSON EB X 300	1	Unit	6.650.000	6.650.000
		Layar Proyektor	1	Unit	400.000	400.000
		Sound system Baroque MAX 15 MHWR	1	Unit	3.200.000	3.200.000
		Meja Kursi	4	Set	1.680.000	6.720.000
		Kursi	3	Unit	1.105.000	3.315.000
TOTAL					30.810.000	

5	PAS Lestari Tani, Kab Ogan Ilir	Aksi M16AD-VIPS351/352	1	Unit	7.450.000	7.450.000
		Printer Power L3210	1	Unit	2.650.000	2.650.000
		LCD Proyektor EPSON EB X 500	1	Unit	6.650.000	6.650.000
		Layar Proyektor	1	Unit	600.000	600.000
		Sound system Clarson MAX 15 MTWR	1	Unit	3.200.000	3.200.000
		Kursi Plastik Napoli	15	Unit	100.000	1.500.000
		Kipas Angin	2	Unit	450.000	900.000
TOTAL						30.000.000
6	PAS Maja Agung Kab Labu	Aksi M16AD-VIPS351/352	1	Unit	7.450.000	7.450.000
		Printer Epson L3210	1	Unit	2.650.000	2.650.000
		LCD Proyektor EPSON EB X 500	1	Unit	6.650.000	6.650.000
		Layar Proyektor	1	Unit	600.000	600.000
		Sound System DNT	1	Unit	5.065.000	5.065.000
		Spring bed Procella	2	Unit	3.275.000	6.550.000
		Kipas Angin Regeney	1	Unit	1.035.000	1.035.000
TOTAL						30.000.000
7	PAS Darah Ja, Kab. Bengkulu Utara	Laptop Acer Aspire 3	1	Unit	6.400.000	6.400.000
		PRINTER Brother DCP-T220	1	Unit	1.000.000	1.000.000
		LCD Proyektor Acer	1	Unit	6.800.000	6.800.000
		LAYAR Proyektor Brno Tr 4181B	1	Unit	1.500.000	1.500.000
		Sound Sistem G Power 1901	1	Unit	2.500.000	2.500.000
		Meja Belajar	10	Unit	700.000	7.000.000
		Kursi Plastik Olympia	40	Unit	70.000	2.800.000
TOTAL						30.000.000
8	PAS Selama Mandiri, Kab Selama	Laptop Asus Dual Core	1	Unit	5.800.000	5.800.000
		Printer Canon G7020	1	Unit	3.200.000	3.200.000
		LCD Proyektor Epson EB-5500	1	Unit	6.000.000	6.000.000
		Sound System Taraka 18 Inc	1	Unit	2.500.000	2.500.000
		Pengeras Suara Top Sounding	1	Unit	800.000	800.000
		Kipas Angin Turbo Model Dindieg	2	Unit	450.000	900.000
		Kursi Plastik Olympia Plastik	4	Unit	75.000	300.000
		Meja belajar Olympia 15 Dind	4	Unit	500.000	2.000.000
Kursi Belajar Abate Kursi+Meja	21	Unit	400.000	8.400.000		
TOTAL						30.000.000
9	PAS Maja Benua Bangka	TV Hitizen, 50 inch	1	Unit	6.250.000	6.250.000
		Kursi Napoli	50	Unit	80.000	4.000.000
		Karpet Hama	1	Unit	3.000.000	3.000.000
		Papan Tulis Keko	1	Unit	300.000	300.000
		Sound System - Bel (1 set)	1	Unit	10.250.000	10.250.000
		Kipas Angin - Miyako	2	Unit	600.000	1.200.000
		Layar Proyektor - Ben O	1	Unit	1.000.000	1.000.000
		Meja	3	Unit	300.000	900.000
		Lemari	1	Unit	2.500.000	2.500.000
		TOTAL				

10	PAS Anggaran Pati, Sakti, Kab. Belitung	Laptop Asus, Intel Core i3 Ram: 4 GB SSD 256 GB 15.6inc FHD	1	Lmt	8.000.000	8.000.000
		Printer Epson L121 (only Print)	1	Lmt	2.500.000	2.500.000
		LED Proyektor Epson EB-S500	1	Lmt	6.750.000	6.750.000
		Layar Proyektor 70 inc x 70 inc	1	Lmt	750.000	750.000
		Sound System Karaoke Way-112B	1	Lmt	4.000.000	4.000.000
		Meja Kayu Lokal	5	Lmt	300.000	1.500.000
		Kursi (Plastik Napoli)	20	Lmt	150.000	4.500.000
TOTAL						30.000.000
11	PAS Masyarakat Muda, Bangka Lampung	Pompa Listrikless NS 30-30 T	2	Lmt	10.000.000	20.000.000
		Modul Smart Learning Gen-1	1	Lmt	9.900.000	9.900.000
		TOTAL				30.000.000

KEPALA RAJAL

 ABDUL RONI ANGKAT
 NIP. 19780721 200501 1 001



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SDM PERTANIAN**

**LAPORAN PENGUKURAN SURVEY KEPUASAN
MASYARAKAT SEMESTER II DESEMBER 2023**

**BALAI PELATIHAN PERTANIAN
(BAPELTAN LAMPUNG)
2023**

RINGKASAN EKSEKUTIF

Bapeltan Lampung

ii

Balai Pelatihan Pertanian (BAPELTAN) Lampung merupakan salah satu unit kerja di lingkungan Kementerian Pertanian yang memberikan pelayanan publik. Ahudusnya di bidang pelatihan pertanian, baik bagi aparaturn maupun non aparaturn. Untuk mengukur sejauhmana tingkat kebermmanfaatn pnyelenggaraah pelayanahn publik di BAPELTAN LAMPUNG, diperlukan pengukuran indeks Kepuasan Masyarakat (SKM).

Pengumpulan dan pengolahan data SKM Lingkup Kementerian Pertanian mengacu kepada Permentan Nomor: 19/Permentan/OT.080/4/2018. Perhitungan SKM Semester II, Tahun 2023 di Balai Pelatihan Pertanian, diperoleh berdasarkan 345 responden yang disurvei menghasilkan nilai rata-rata indeks kepuasan masyarakat sebesar 3,89 atau nilai konversi sebesar 97,22. Penilaian yang diberikan terhadap 8 unsur pelayanan publik, memberikan hasil sebagai berikut:

- Unsur 1, pnyarataah pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,95 atau nilai konversi sebesar 98,54 (sangat baik);
- Unsur 2, prosedur pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,34 atau nilai konversi sebesar 95,93 (sangat baik);
- Unsur 3, waktu pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,98 atau nilai konversi sebesar 99,42 (sangat baik);
- Unsur 4, biaya/ tarif layanahn dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,81 atau nilai konversi sebesar 95,33 (sangat baik);
- Unsur 5, produk layanahn dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,88 atau nilai konversi sebesar 97,09 (sangat baik);
- Unsur 6, kompetensi pelaksana pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,89 atau nilai konversi sebesar 97,29 (sangat baik);
- Unsur 7, perilaku pelaksana pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,91 atau nilai konversi sebesar 97,67 (sangat baik);
- Unsur 8, penanganan pengaduan, saran, dan keluhan pelayanahn publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,55 atau nilai konversi sebesar 96,51 (sangat baik); dan

- Unsur 9, sarana dan prasarana pelayanan publik dengan nilai rata-rata hasil survei sebesar 3,88 atau nilai konversi sebesar 97,09 (sangat baik).

Secara umum, pelayanan publik yang diberikan oleh Balai Pelatihan Pertanian selama periode II Tahun 2023 dinilai Sangat Baik oleh seluruh pengguna fasilitas Balai Pelatihan Pertanian Lampung, dengan nilai tertinggi mencapai 3,95 (99,42) dan nilai terendah sebesar 3,81 (95,35).

Responden Survei Index Kepuasan Masyarakat (Pengguna Jasa) Balai Pelatihan Pertanian pada Semester I dan II Tahun 2023 berjumlah 345 orang yang berasal dari peserta pelatihan bagi aparatur, dan bagi non aparatur, peserta pelatihan kerjasama, mahasiswa/pelajar serta pengunjung lainnya.



**KEMENTERIAN PERTANIAN
SEKRETARIAT JENDERAL**

JALAN HANDEBO, HANDEBO 2 PASAR BUKITTELE, JAKARTA TIMUR
KODAN POS 13133
TELEPON (021) 7993461 - 7993462 FAX (021) 7993463
WEBSITE : www.pertanian.go.id

Yth,

1. Inspektur Jenderal;
2. Direktur Jenderal;
3. Kepala Bidang;
4. Kepala Biro/Pusat;
5. Kepala Unit Pelaksana Teknis

Lingkup Kementerian Pertanian
di tempat

SURAT EDARAN

SOMOR: 1002/SE/RC.030/A/04/2023

TENTANG

**KRITERIA UKURAN KEBERHASILAN PENCAPAIAN KINERJA LINGKUP
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Dalam rangka evaluasi kinerja organisasi lingkup Kementerian Pertanian, maka dilakukan pengukuran capaian indikator kinerja dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditetapkan diawal tahun melalui Perjanjian Kinerja (PK). Atas dasar hal tersebut, perlu penetapan kategori capaian kinerja melalui metode scoring dengan mengelompokkan capaian ke dalam 4 (empat) kategori sebagai berikut:

No	Nilai Scoring	Kategori
1	>100%	Sangat Baik
2	90-100%	Baik
3	60-79%	Cukup Baik
4	<60%	Kurang Baik

Derrinkan untuk dapat menjadi perhatian dan agar Surat Edaran ini dapat dilaksanakan dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Jakarta, 05 April 2023
Sekretaris Jenderal



Dr. Ir. Wasil Subagyo, M.Sc.
NIP. 196211940031001

Tembusan:
Menteri Pertanian